

Clave entidad/unidad: NCO

Entidad/unidad: INSTITUTO NACIONAL DE CIENCIAS MÉDICAS Y NUTRICIÓN SALVADOR ZUBIRÁN

CAPACITACIÓN TÉCNICO MÉDICA						
PRG	DEFINICIÓN DEL INDICADOR	ORIGINAL (1)	META ALCANZADO (2)	VARIAción ABSOLUTA (2) - (1)	VARIAción (2)/(1) x 100	EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
1	INDICADOR Porcentaje de servidores públicos capacitados FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	0.0	0.0	0.0	0.0	CAUSA El indicador al final del período de evaluación registró un alcanzado del 0 por ciento en comparación con la meta programada del 0 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 0 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color . NO hubo variación porcentual en el indicador y NO hubo variación porcentual en variables.
	VARIABLE 1 Número de servidores públicos capacitados			0.0	0.0	EFEECTO
	VARIABLE 2 Número total de servidores públicos programados para capacitarse en el período			0.0	0.0	CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS

RD

CAPACITACIÓN TÉCNICO MÉDICA

DEFINICIÓN DEL INDICADOR		ORIGINAL (1)	META ALCANZADO (2)	VARIACIÓN ABSOLUTA (2) - (1)	% (2/1) X 100	EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
INDICADOR	Porcentaje de servidores públicos que acreditan cursos de capacitación técnico-médica FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	100.0	100.0	0.0	100.0	CAUSA El indicador al final del período de evaluación registró un alcanzado del 100 por ciento en comparación con la meta programada del 100 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 100 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color VERDE: AUNQUE EL INDICADOR ES VERDE, HAY VARIACIÓN EN VARIABLES. NO hubo variación porcentual en el indicador y SI hubo variación porcentual en variables.
						El indicador registró un alcanzado de 6 personas servidoras públicas que adquirieron mayores conocimientos a través de capacitación técnico-médica, esto deriva de la impartición de un evento de capacitación que se logró a través del apoyo del Programa de Salud Materna Sexual y Reproductiva.
2	VARIABLE 1 Número de servidores públicos que adquieren mayores conocimientos a través de capacitación técnico-médica	1	6	5.0	600.0	EFEECTO El efecto es positivo para el Instituto pues se logró capacitar a más personal de lo programado y pese a que sobre pasa la meta, implica mayor conocimiento para los trabajadores de la salud lo que propiciará un beneficio para el Instituto.
	VARIABLE 2 Número de servidores públicos inscritos en acciones de capacitación técnico-médica	1	6	5.0	600.0	CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA La causa de variación de la variable dos programada con relación a la variable 2 alcanzada que pasó de 1 a 6 personas capacitadas se debe a la programación adicional de un evento lo que propiciará un beneficio para el Instituto. ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS Se establecerá comunicación con todas las áreas que requieren eventos de capacitación con la finalidad de que se puedan programar y cumplir las metas al 100% con mayor consistencia.

1920



CAPACITACIÓN TÉCNICO MÉDICA

DEFINICIÓN DEL INDICADOR		ORIGINAL (1)	ALCANZADO (2)	ABSOLUTA (2) - (1)	% (2/1) X 100	EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
3	INDICADOR					<p>CAUSA</p> <p>El Indicador al final del período de evaluación registró un alcanzado del 100 por ciento en comparación con la meta programada del 100 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 100 por ciento, colocando el Indicador en un semáforo de color VERDE: AUNQUE EL INDICADOR ES VERDE, HAY VARIACIÓN EN VARIABLES. NO hubo variación porcentual en el indicador y SI hubo variación porcentual en variables.</p> <p>El indicador registró un alcanzado de 2 eventos de capacitación de un programado de 1, esto deriva del apoyo del Programa de Salud Materna Sexual y Reproductiva.</p>
	VARIABLE 1					<p>EFEECTO</p> <p>El efecto es positivo para el Instituto pues se logró tener un evento más adicional a lo programado y pese a que sobre pasa la meta, implica mayor conocimiento para los trabajadores de la salud lo que propiciará un beneficio para el Instituto.</p>
	VARIABLE 2					<p>CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA</p> <p>La causa de variación de la variable dos programada con relación a la variable 2 alcanzada que pasó de 1 a 2 eventos de capacitación se debe al apoyo que se obtuvo para realizar ese curso lo cual propiciará un beneficio para el Instituto.</p> <p>ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS</p> <p>Se establecerá comunicación con todas las áreas que requieren eventos de capacitación con la finalidad de que se puedan programar y cumplir las metas al 100% con mayor consistencia.</p>

1920



CAPACITACIÓN TÉCNICO MÉDICA

DEFINICIÓN DEL INDICADOR		ORIGINAL (1)	ALCANZADA (2)	VARIA (2) - (1)	VARIA (2/1) X 100	EXPLICACIÓN DE VARIACIONES	
4	INDICADOR	Porcentaje del presupuesto destinado a capacitación técnico-médica respecto al total ejercido por la Institución FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	10.0	0.0	-10.0	0.0	CAUSA El indicador al final del período de evaluación registró un alcanzado del 0 por ciento en comparación con la meta programada del 10 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 0 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color ROJO. Si hubo variación porcentual en el indicador y Si hubo variación porcentual en variables. El indicador al cierre del período enero marzo de 2024 registró un alcanzado de \$4,840 del presupuesto institucional destinado a capacitación técnico-médica de un programado de \$30,000 esto debido a que se están realizando únicamente las necesidades urgentes de capacitación. Es importante mencionar que estas cifras son de Recursos Fiscales y Propios.
	VARIABLE 1	Presupuesto institucional destinado a capacitación técnico médica	30,000	4,840	-25,160.0	16.1	EFEECTO En el programa de capacitación técnico médica, el monto del presupuesto original es mayor ya que es planificado para cubrir las necesidades del ejercicio, para otorgar el adiestramiento requerido durante este trimestre, proporcionando eficientemente al personal las herramientas de actualización solicitadas. Las cifras abarcan del 1° de enero al 31 de marzo del ejercicio 2024. Es importante mencionar que estas cifras son de Recursos Fiscales y Propios.
	VARIABLE 2	Presupuesto institucional total ejercido	300,000	175,200,368	174,900,368.0	58,400.1	CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA Al cierre del primer trimestre del ejercicio 2024 se observa la administración del recurso obtenido para cubrir el presupuesto ejercido de manera eficiente, ya que el presupuesto original es mayor. Las cifras abarcan del 1° de enero al 31 de marzo del ejercicio 2024 de recursos fiscales y propios (No incluye capítulo 1000, 5000 y 6000). ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS Se continuará con la planificación exhaustiva del presupuesto original, también visualizando futuras ampliaciones para cubrir la exigencia mantener capacitados a nuestros profesionales de la salud. Las cifras abarcan del 1° de enero al 31 de marzo del ejercicio 2024 de recursos fiscales y propios (No incluye capítulo 1000, 5000 y 6000).

CAPACITACIÓN TÉCNICO MÉDICA

DEFINICIÓN DEL INDICADOR		INDICADOR	UNIDAD	RESULTADO	VARIAÇÃO	EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
		(1)	(2)	(3) - (1)	(2/3) X 100	
5	INDICADOR	Porcentaje de temas identificados en materia técnico-médica que se integran al Programa Anual de Capacitación FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	0.0	0.0	0.0	CAUSA: El indicador al final del período de evaluación registró un alcanzado del 0 por ciento en comparación con la meta programada del 0 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 0 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color. NO hubo variación porcentual en el indicador y NO hubo variación porcentual en variables.
	VARIABLE 1	Número de temas en materia técnico-médica incluidos en el Programa Anual de Capacitación		0.0	0.0	EFEECTO
	VARIABLE 2	Número de temas detectados en materia técnico-médica que se apegan a las funciones de los servidores públicos		0.0	0.0	CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS

1750



CAPACITACIÓN TÉCNICO MÉDICA

DEFINICIÓN DEL INDICADOR		LOGRADO (1)	ALCANZADO (2)	ABANDONADO (3) (4)	EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
6	INDICADOR Porcentaje de temas en materia técnico-médica contratados en el Programa Anual de Capacitación (PAC) FÓRMULA: $VARIABLE1 / VARIABLE2 \times 100$	100.0	200.0	100.0	200.0
	VARIABLE 1 Número de temas en materia Técnico-Médica contratados incluidos en el PAC	1	2	1.0	200.0
	VARIABLE 2 Número de temas en materia Técnico-Médica programados para contratarse que se incluyeron en el PAC			0.0	100.0

ELABORÓ Y VALIDÓ

MTRO. CARLOS AUGUSTO SÁNCHEZ MORALES
JEFE DEL DEPARTAMENTO DE RECLUTAMIENTO,
SELECCIÓN Y CAPACITACIÓN DE PERSONAL

TITULARA DEL ÁREA SUSTANTIVA (NOMBRE Y FIRMA)

REVISÓ Y RECIBIÓ DE CONFORMIDAD

MTRO. MIGUEL ÁNGEL LIMA ALARCÓN
DIRECTOR DE PLANEACIÓN Y MEJORA DE LA CALIDAD

TITULAR DE ÁREA PLANEACIÓN O EQUIVALENTE (NOMBRE Y FIRMA)

AUTORIZÓ

DR. JOSÉ SIFUENTES OSORNIO
DIRECTOR GENERAL DEL INCMNSZ

DIRECTOR GENERAL O EQUIVALENTE (NOMBRE Y FIRMA)